

	Informe de Rendición de Cuentas de la Administración Pública Federal 2000-2006
	Etapas Etapas 1 Corresponde al período del 1 de diciembre de 2000 al 31 de diciembre de 2005

Informe sobre la implementación y operación del Sistema de Servicio Profesional de Carrera y relación de los puestos sujetos a la Ley del Servicio Profesional de Carrera

De conformidad con lo establecido en la Ley y Reglamento del Servicio Profesional de Carrera, son sujetos al Servicio Profesional de Carrera todas aquellas plazas de los niveles de Enlace a Director General, incluyendo niveles adjunto, homólogo o cualquier otro equivalente dentro de la Administración Pública Federal.

Del total de Servidores Públicos de la Comisión Reguladora de Energía corresponden ochenta al Servicio, once al Gabinete de Apoyo del Titular, dieciséis plazas de libre designación de conformidad con la Ley de la Comisión Reguladora de Energía.

En lo concerniente a la implementación del Servicio, la Comisión ha llevado los procesos correspondientes a los Subsistemas de la Ley y Reglamento del SPC, iniciando con la base de Datos para el Registro Único de Servidores Públicos, la Certificación y Refrendo de la Estructura Orgánica de la CRE, Descripción y Perfil de puestos, integración del Catálogo de Metas, Objetivos y Funciones.

Asimismo en lo que a Ingreso se refiere, se han realizado cuatro Convocatorias, la primera de ellas publicada el 20 de octubre de 2004 y teniendo al día de hoy un total de catorce plazas concursadas, ingresando nueve Servidores Públicos de Carrera, declarándose desiertas cuatro plazas y cuatro que continúan en proceso.

Por lo que respecta al personal de la CRE sujeto al Servicio Profesional, se está capacitando mediante el portal electrónico @ Campus México en cuanto a las capacidades gerenciales de Liderazgo, Negociación, Visión Estratégica, Orientación a Resultados y Trabajo en Equipo, de acuerdo al nivel de cada Servidor Público.

Así mismo, la Secretaría de la Función Pública, con apoyo del Centro Nacional de Evaluación (CENEVAL) llevó a cabo, mediante la aplicación de evaluaciones, un diagnóstico a nivel Administración Pública Federal sobre dichas capacidades, con el cual, en caso de que el Servidor Público acredite las mismas quedará certificado este mismo año como Servidor Público de Carrera.

Durante los meses de enero y febrero se llevó a cabo la Evaluación Anual del Desempeño 2005, evaluando a los Servidores Públicos en puestos sujetos al Servicio.

Actualmente se están llevando a cabo acciones para que el personal de libre designación en puestos de carrera obtenga su nombramiento como Servidor Público de Carrera antes de finalizar el año, todo de conformidad con la Ley y Reglamento del Servicio Profesional de Carrera.

Impacto de la ley del servicio profesional de carrera en la CRE

Personal de mando

Presidente 1 1 0 0%

Comisionado 4 4 0 0%

Secretario Ejecutivo 1 1 0 0%

Director General 7 0 7 100%

Director General Adjunto 9 0 9 100%

	Informe de Rendición de Cuentas de la Administración Pública Federal 2000-2006
	Etapas 1 Corresponde al período del 1 de diciembre de 2000 al 31 de diciembre de 2005

Director de Área 24 4 20 83%

Subdirectores 30 4 26 87%

Jefes de Departamento 10 3 7 70%

Subtotal 86 17 69 80%

Personal Operativo

Enlace 20 5 15 75%

Operativo 25 25 0 0%

Subtotal 45 30 15 33%

Total 131 47 84 64%

Integración de las plazas que no aplica la Ley.

Presidente (1) designación del Presidente de la República (Ley CRE)

Comisionados (4) designación del Presidente de la República (Ley CRE)

Secretario Ejecutivo (1) designación del Presidente de la CRE (Ley CRE)

Directores (4)

4 Coordinadores de Proyectos de Comisionados

Subdirectores (4)

1 Secretario Particular de Presidencia (gabinete de apoyo)

1 Coordinador de Comunicación Social (gabinete de apoyo)

1 Coordinador administrativo de presidencia

1 Coordinador de asesores de presidencia

Jefes de Departamento (3)

1 Secretaria Privada de Presidencia (gabinete de apoyo)

2 Asesores de Presidencia (gabinete de apoyo)

Enlaces (5)

1 Secretaria de Presidencia (gabinete de apoyo)

1 Chofer de la Presidencia (gabinete de apoyo)

3 Secretarias de Comisionado

Operativos (25)

25 Choferes y Auxiliares.

Total de servidores publicos de carrera en la CRE

plazas ocupadas plazas en concurso

Director General Adjunto 1

Director de Área 3 1

Subdirector 2 1

Jefe de Departamento 1

Enlace 1.